



# COME FARE UNA SEGNALAZIONE?

## PUOI SEGNALARE

Qualsiasi comunicazione ricevuta da FIS avente ad oggetto comportamenti riferibili a personale di FIS che costituiscono o che potrebbero costituire violazione del Codice Etico, di leggi, regolamenti, provvedimenti delle Autorità, normative interne, Modello 231 o modelli di compliance. Non sono trattate come Segnalazioni le comunicazioni su circostanze diverse da quelle sopra indicate.



### Chi può segnalare?

I soggetti che possono effettuare le Segnalazioni sono i seguenti:

- Gli Amministratori e i componenti degli Organi Sociali (Assemblea Soci, Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, ecc.).
- Il personale dipendente e i collaboratori, a qualsiasi titolo, di FIS.
- Terze Parti esterne (ad esempio, consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico, soggetti che agiscono per conto dell'organizzazione quali intermediari e agenti, fornitori di prodotti o servizi, distributori, business partner, Stakeholders e i loro dipendenti e collaboratori).

### Come puoi segnalare?

La Segnalazione deve essere circostanziata (chiara e completa descrizione del fatto, circostanze di tempo e di luogo, generalità o altri elementi che consentano di identificare il/i soggetto/i cui sarebbero attribuibili i fatti, ogni altra informazione che possa fornire un oggettivo riscontro a supporto), cioè effettuata con un grado di dettaglio sufficiente a consentire di accertare i fatti segnalati. Le Segnalazioni devono essere inviate attraverso i canali dedicati, indicati nel box sottostante, privilegiando il canale web, idoneo a garantire con modalità informatiche la riservatezza dell'identità del segnalante.

### Segnalazioni esterne

L'Autorità Nazionale Anticorruzione ("ANAC") mette a disposizione un canale per effettuare segnalazioni esterne al di fuori di quanto previsto dalla Whistleblowing Policy e relativamente a violazioni del diritto dell'Unione o di alcune disposizioni normative nazionali.

### Puoi farlo anche in forma anonima

FIS prenderà in esame tutte le Segnalazioni firmate dal segnalante, trattandole in maniera strettamente confidenziale. Le Segnalazioni anonime saranno altresì trattate, ma con i limiti connessi alla difficoltà o impossibilità di contattare, ove necessario, il segnalante anonimo, per chiedere la sua collaborazione e ottenere ulteriori informazioni utili per la verifica dei fatti segnalati.

### Cosa fa FIS una volta ricevuta la segnalazione?

Un gruppo interno e ristretto di risorse dedicate di FIS (il Comitato Segnalazioni, dotato dei requisiti di competenza, indipendenza e assenza di conflitto di interessi,) verifica preliminarmente le comunicazioni ricevute per identificare tra queste le Segnalazioni su cui saranno svolti gli accertamenti sui fatti descritti, al fine di verificare le informazioni riportate nelle stesse e di assumere le misure più appropriate (adozione di misure di prevenzione, mitigazione, sanzionatorie, etc.).

### Divieto di atti ritorsivi o discriminatori

Il segnalante non potrà essere licenziato, né potrà subire alcun mutamento di mansioni, o essere sospeso, trasferito o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro, o minacciato, vessato o discriminato in alcun modo, per aver effettuato una Segnalazione in buona fede.

### Segnalazioni Illecite

In caso di Segnalazioni infondate, fatte in malafede o con grave negligenza (cd. illecite), FIS si riserva di agire a difesa dei propri interessi e a tutela dei soggetti lesi. FIS garantirà, a tutela dell'immagine e reputazione dei soggetti ingiustamente segnalati, l'adozione di sanzioni disciplinari, anche nei confronti del segnalante.

### Treatmento dei dati personali ("Dati")

I Dati saranno trattati nel rispetto della normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali. Le informazioni relative alle finalità e modalità del trattamento dei Dati da parte di FIS sono disponibili all'indirizzo: [www.fisvi.com](http://www.fisvi.com)

### Garanzia di riservatezza e anonimato

FIS si impegna a garantire la massima riservatezza sui soggetti e sui fatti segnalati, nonché sull'identità del segnalante.

Per saperne di più → PA 1002 FIS whistleblowing Policy

### Canali dedicati alle Segnalazioni



#### Piattaforma informatica dedicata

<https://www.fisvi.com>

Canale preferenziale e idoneo a garantire con modalità informatiche la riservatezza del segnalante



#### Linea telefonica dedicata / sistema di messaggistica registrata

Disponibile accedendo alla piattaforma informatica del sito web

<https://www.fisvi.com>



#### posta

Indirizzo di posta ordinaria dell'Internal Audit:  
c/o F.I.S. - Fabbrica Italiana Sintetici S.p.A.  
Viale Milano n. 26, 36075; Montecchio Maggiore (VI).  
Indicando all'esterno della busta la dicitura:

"RISERVATA ALL'INTERNAL AUDIT"



#### Incontro diretto con il Segnalante

Segnalazione effettuata tramite dichiarazione rilasciata dal Segnalante, in apposita audizione richiesta tramite i canali qui indicati, entro un termine ragionevole